



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.11.2017

№ 5409-р

Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений молодежной политики, физической культуры и спорта, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга

В целях повышения эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений молодежной политики, физической культуры и спорта, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений молодежной политики, физической культуры и спорта, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга, согласно приложению.
2. Разместить утвержденные показатели и критерии в свободном доступе на официальных сайтах: администрации Кировского района Санкт-Петербурга, государственных бюджетных учреждений молодежной политики, физической культуры и спорта, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга.
3. Признать утратившими силу с 01.03.2018 распоряжения администрации Кировского района Санкт-Петербурга: от 18.12.2013 № 3358-р «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности руководителей Кировского района Санкт-Петербурга государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей Специализированной детско-юношеской спортивной школы Олимпийского резерва Кировского района Санкт-Петербурга», от 20.01.2014 № 98-р «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта «Нарвская застава», и его руководителей», от 11.03.2014 № 593-р «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности молодежного центра «Кировский», и его руководителей».
4. Установить, что распоряжение вступает в силу с 01.03.2018 года.
5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Ларченко С.А.

Глава администрации



Начальник Кировского  
Общего отдела администрации  
Кировского района Санкт-Петербурга  
С.В. Иванов

Н.Г. Сергеев

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений молодежной политики, физической культуры и спорта, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга

1. Стимулирующие надбавки по результатам работы

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты/удержания при установлении	Периодичность
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (15%)	Выполнение количественных показателей	4	5
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (на 100%) (Устанавливается на 1 квартал)	Выполнение количественных показателей	4	5
2.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности учреждения (до 5%)	Отсутствие замечаний при проверках контрольных и надзорных органов, в том числе ведомственного контроля. Устанавливается при проведении проверок в отчетном квартале.	5	Ежеквартально
2.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности учреждения (до 5%)	Наличие замечаний при проверках контрольных и надзорных органов, в том числе ведомственного контроля. Устанавливается при проведении проверок в отчетном квартале.	5	Ежеквартально
		Наличие замечаний при проверках контрольных и надзорных органов, в том числе ведомственного контроля. Устанавливается при проведении проверок в отчетном квартале.	5	Ежеквартально



1	2	3	4	5
3.	Эффективное управление учреждением, структурными подразделениями. <i>(до -10%)</i>	Наличие замечаний по содержанию имущества и территории	- 5	Ежеквартально
		Отсутствие снижения объемов потребления топливно-энергетических ресурсов и воды образовательной организацией на 2% к сопоставимым условиям предшествующего года <i>(устанавливается на 1 квартал)</i> .	- 5	Ежегодно
4.	Создание условий для сохранения здоровья занимающихся. <i>(5%)</i>	Отсутствие травматизма в учреждении за отчетный период.	5	Ежеквартально
		Наличие травматизма в учреждении за отчетный период.	-5	Ежеквартально
5.	Профессиональная и управленческая активность руководителя учреждения. <i>(7%)</i>	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий районного, регионального, федерального, международного уровней.	7	Ежеквартально
6.	Информационная обеспеченность деятельности учреждения. <i>(12%)</i>	Отсутствие замечаний к официальному сайту учреждения в соответствии с действующим законодательством.	5	Ежеквартально
		Регулярное заполнение в полном объеме различных электронных баз и работа с программами ( <a href="http://bus.gov.ru/">http://bus.gov.ru/</a> , ПК «Имущество», ГИС «Энергоэффективность»)	7	Ежеквартально
		Наличие замечаний к официальному сайту учреждения в соответствии с действующим законодательством, к заполнению различных электронных баз и работе с программами	-5	Ежеквартально
7.	Развитие кадрового потенциала учреждения. <i>(12%)</i>	Участие работников учреждения в профессиональных конкурсах.	7	Ежеквартально
		Трудоустройство молодых специалистов в учреждение и реализация программ наставничества.	5	Ежеквартально

2

1	2	3	4	5
8.	Организация воспитательного процесса в учреждении. <i>(7%)</i>	Отсутствие замечаний при организации системы профилактики и системы предупреждения правонарушений (отсутствие представлений прокуратуры, информационных писем правоохранительных органов, замечаний отдела молодежной политики, физической культуры и спорта по проверке исполнения Федерального закона №120-ФЗ от 24.06.1999г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»).	7	Ежеквартально
9.	Обеспечение реализации в учреждении инновационной деятельности. <i>(7%)</i>	Участие учреждения в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях.	7	Ежеквартально
10.	Ведение финансово-хозяйственной деятельности учреждения. <i>(до 25%)</i>	Исполнение бюджета за 1 квартал: на 25%, 20-24,99% 15-19,99% менее 15%	25% 15% 0% -10%	На 2 квартал
		Исполнение бюджета за 2 квартал на 50% 45-49,99% 40-44,99% менее 40%	25% 15% 0% -10%	На 3 квартал
		Исполнение бюджета за 3 квартал на 75% 70-74,99% 65-69,99% менее 65%	25% 15% 0% -10%	На 4 квартал
		Исполнение бюджета за 4 квартал на 100% 95-99,99% 90-94,99% менее 90%	25% 15% 0% -10%	На 1 квартал
		Отсутствие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности, замечаний по ведению финансово-хозяйственной деятельности.	10	Ежеквартально
		Наличие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности, замечаний по ведению финансово-хозяйственной деятельности.	-5	Ежеквартально

3

1	2	3	4	5
11.	Планирование и осуществление закупок учреждением. <i>(до 17%)</i>	Наличие неиспользованных остатков бюджетных ассигнований на конец финансового года (более 0,1 % от общей суммы выделенных ассигнований). <i>(устанавливается на 1 квартал).</i>	- 10	Ежегодно
		Своевременное предоставление планов закупок, обоснованное и своевременное внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок.	10	Ежеквартально
		Организация совместных торгов.	7	Ежеквартально

## 2. Премальные вознаграждения

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты/удержания при достижении/недостижении показателя, в % от должностного оклада	Периодичность установления
1	2	3	4	5
1	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности учреждения. <i>(до 15%)</i>	Исправное содержание и своевременное техническое обслуживание КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	15	Ежемесячно
		Наличие замечаний по содержанию и своевременному техническому обслуживанию КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	-15	Ежемесячно

4

1	2	3	4	5
2	Обеспечение высокого качества предоставления услуг. <i>(10%)</i>	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях районного, регионального, всероссийского, международного уровней.	10	Ежемесячно
3	Ведение финансово-хозяйственной деятельности учреждения. <i>(до 9%)</i>	Исполнение кассового плана месяца на 100%	9	Ежемесячно
4	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения <i>(20%)</i>	Своевременное и качественное предоставление информации о чрезвычайных ситуациях, по контрольным картам, обращениям граждан, входящей корреспонденции и другим запросам из вышестоящих организаций. Отсутствие выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов при осуществлении руководства учреждением.	20	Ежемесячно
		Предоставление в официальных формах отчетности недостоверной либо неполной информации; несвоевременное предоставление информации; невыполнение заданий, поручений, рекомендаций, указаний данных администрацией района учреждению.	-20	Ежемесячно